



INFORME NARRATIVO

**RENDICIÓN DE CUENTAS
2025**

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I: INFORMACIÓN GENERAL

CAPÍTULO II: GESTIÓN OPERATIVA

CAPÍTULO III: GESTIÓN ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA

CAPÍTULO IV: CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES DE AUDITORÍA

CAPÍTULO V: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CAPÍTULO VI: LOGROS INSTITUCIONALES

CAPÍTULO VII: CUMPLIMIENTO DE APORTES AÑO 2024

CAPÍTULO VIII: TEMAS DE INTERÉS

INTRODUCCIÓN

Conforme a lo establecido en la Ley Orgánica de Participación Ciudadana, la rendición de cuentas se concibe como un proceso mediante el cual las autoridades del Estado, los representantes legales de las instituciones del sector público y las entidades privadas que administran fondos públicos o desarrollan actividades de interés público, se someten a evaluación ciudadana respecto al cumplimiento de su gestión y la administración de los recursos asignados.

El Hospital de Especialidades Fuerzas Armadas N.º 1 (HE1), en cumplimiento de las disposiciones emitidas por el órgano rector mediante Resolución N.º CPCCS-PLA-SG-004-O-2026-0030 de 28 de enero de 2026 y la "Guía Especializada de Rendición de Cuentas para la Función Ejecutiva", ha desarrollado el proceso correspondiente al período fiscal 2025.

En tal virtud, el HE1 pone a consideración de la ciudadanía el presente informe, con el objetivo de transparentar su gestión institucional y promover la participación ciudadana, cuyos aportes contribuirán al fortalecimiento continuo de los servicios de salud.



INFORMACIÓN GENERAL

CAPÍTULO I

INFORMACIÓN GENERAL

El HEI brinda atención de salud integral a la comunidad de Fuerzas Armadas por ser el único hospital de tercer nivel del Subsistema de Sanidad y Salud militar. Asimismo, presta servicios a la población civil como parte de la Red Pública Integral de Salud.

La atención se proporciona a través de 38 especialidades médicas, con infraestructura hospitalaria distribuida en:

HOSPITALIZACIÓN



- 183 camas censales
- Distribuidas en 10 pisos

30 CAMAS NO CENSALES



- Cuidados mínimos
- Cuidados intensivos
- Unidad de quemados

ATENCIÓN AMBULATORIA



- 117 consultorios
- 47 áreas de procedimientos menores
- 2 salas para curaciones

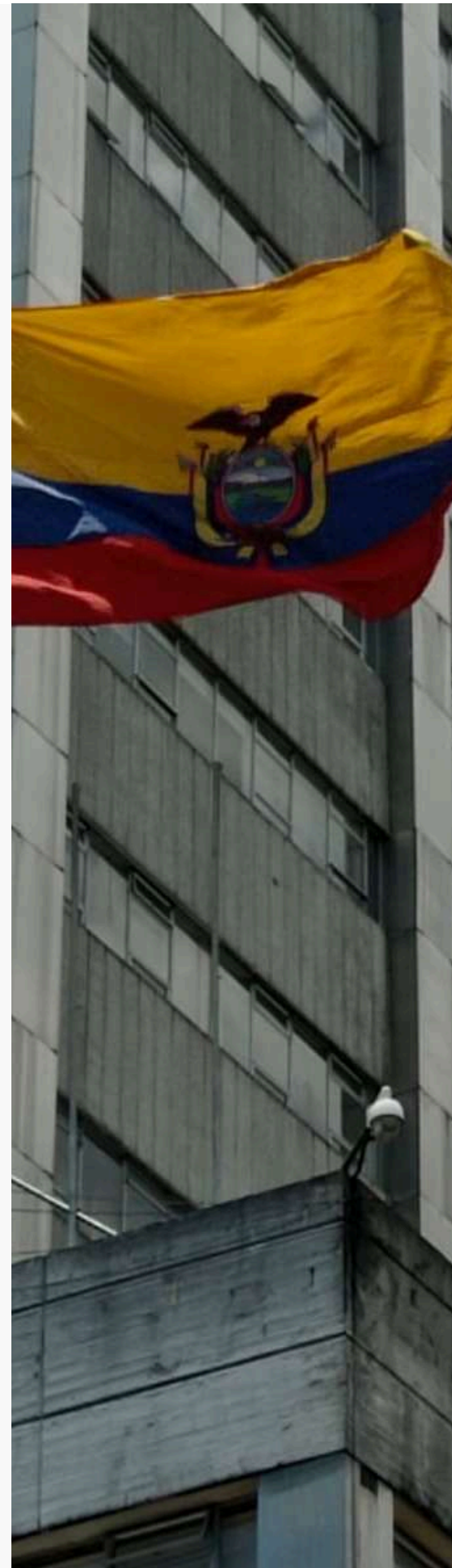


VISIÓN

Ser en el año 2025 un hospital fortalecido en equipamiento, tecnología y talento humano, con énfasis en el área quirúrgica y docencia, brindando una atención médica especializada, oportuna y segura para el paciente en sanidad militar y salud.

MISIÓN

Proporcionar atención médica integral de tercer nivel con calidad y calidez, al personal militar para el cumplimiento de las operaciones militares y complementariamente con su capacidad disponible en articulación a la red pública integral de salud.





OBJETIVOS INSTITUCIONALES


- 1 Incrementar el número de procedimientos quirúrgicos.
- 2 Incrementar la oportunidad, seguridad y la calidad de la atención médica.
- 3 Fortalecer las capacidades institucionales.




VALORES

 Cohesión institucional

 Espíritu militar

 Disciplina

 Honor

 Lealtad

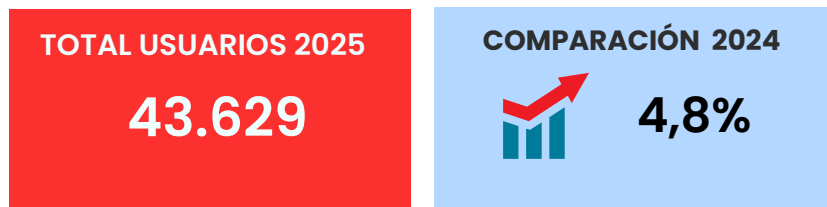


GESTIÓN OPERATIVA

CAPÍTULO II

CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

Se brindó atención a un total de **43.629 pacientes** que representan el 18% del total de usuarios estimados en el Subsistema de Sanidad y Salud Militar.



Los usuarios atendidos se distribuyen de la siguiente manera:

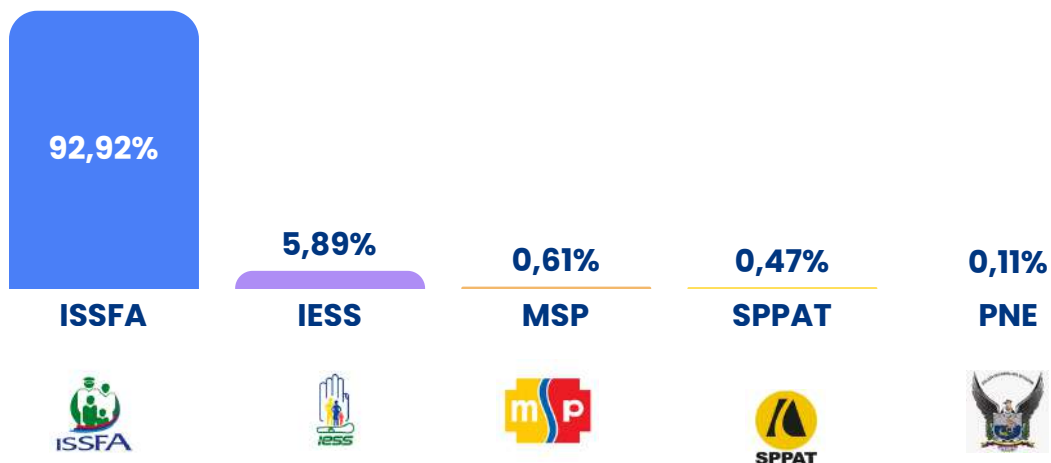
POR EDAD:



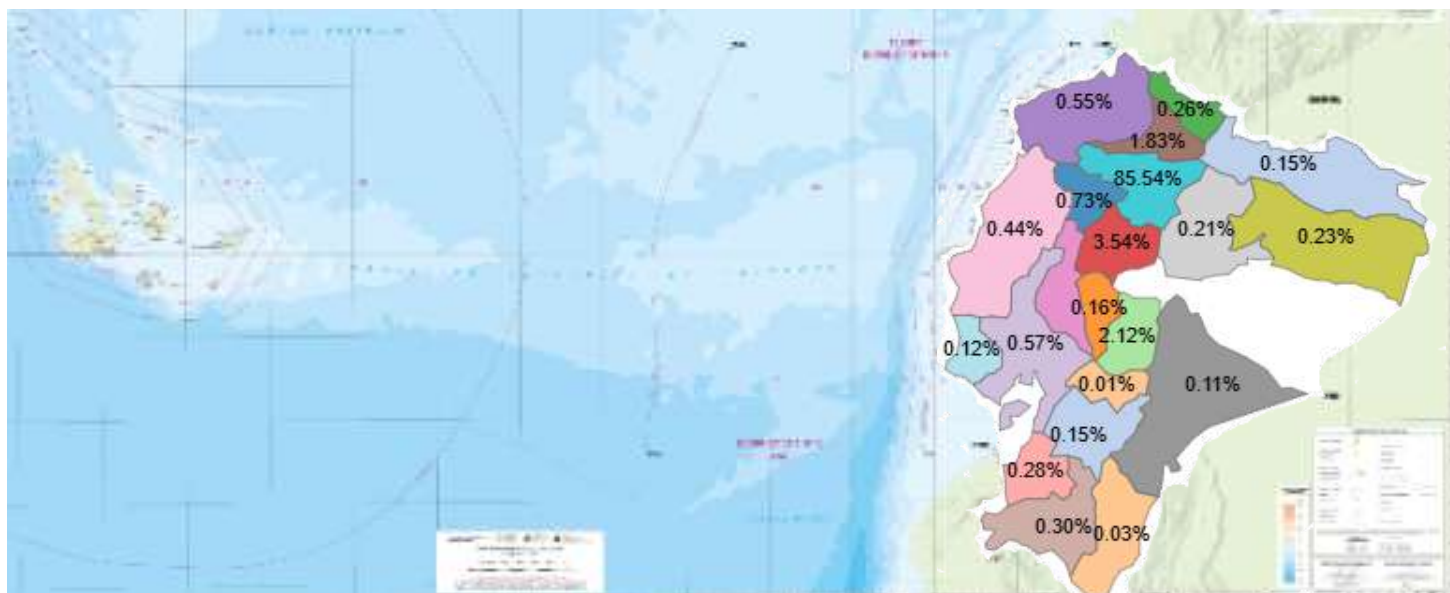
POR SEXO:



POR FINANCIADORA:



CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS



La atención se concentra en usuarios que residen en la provincia de **Pichincha con un 86%**, seguido de la provincia de Cotopaxi con el 4%, Chimborazo con el 2%, e Imbabura con el 2%, las demás provincias aportan con menos del 1%.

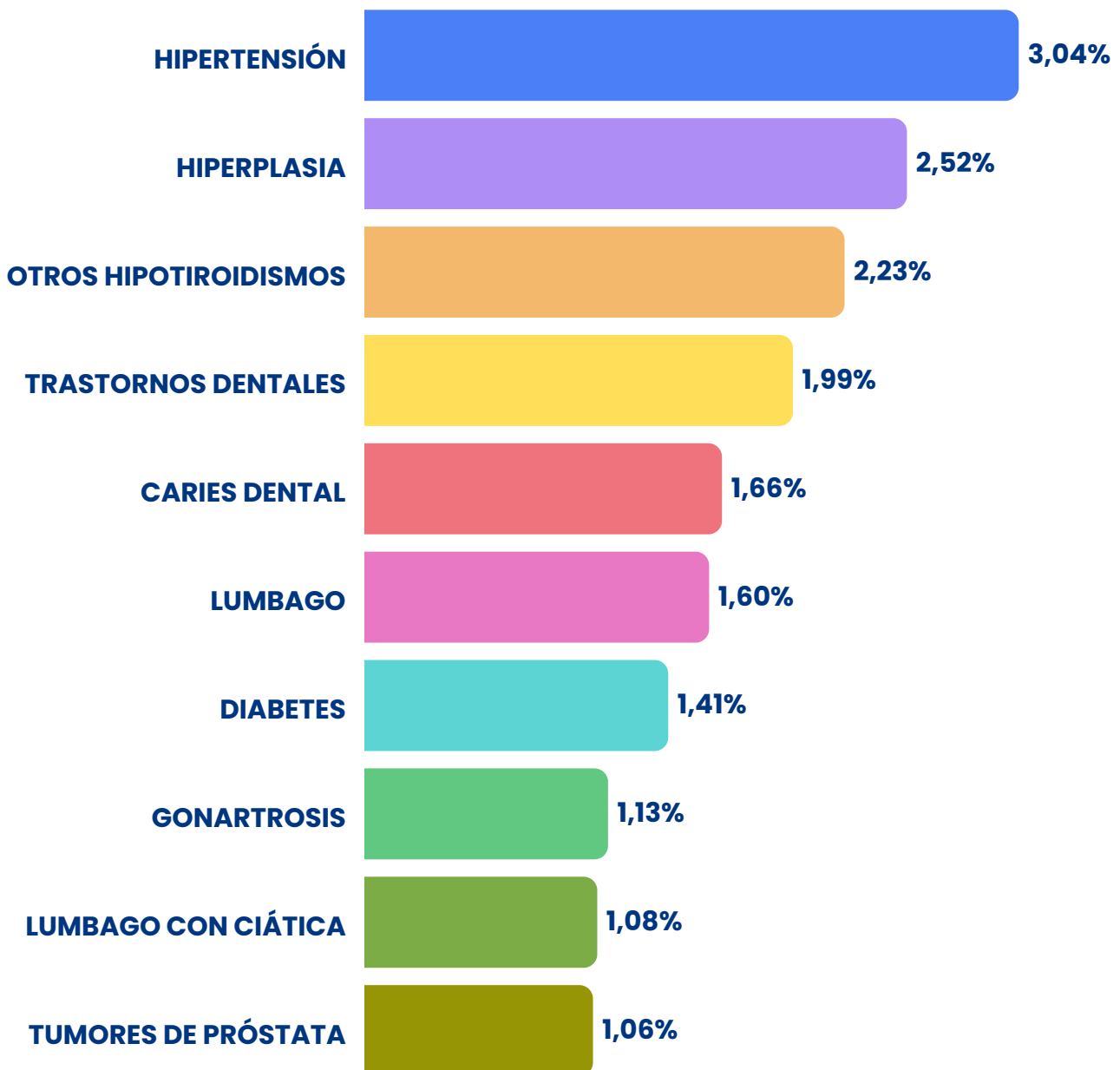


CONSULTA EXTERNA

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO

La atención en la consulta externa representa el **17,72%** del total de atenciones.

Las diez patologías más frecuentes fueron:

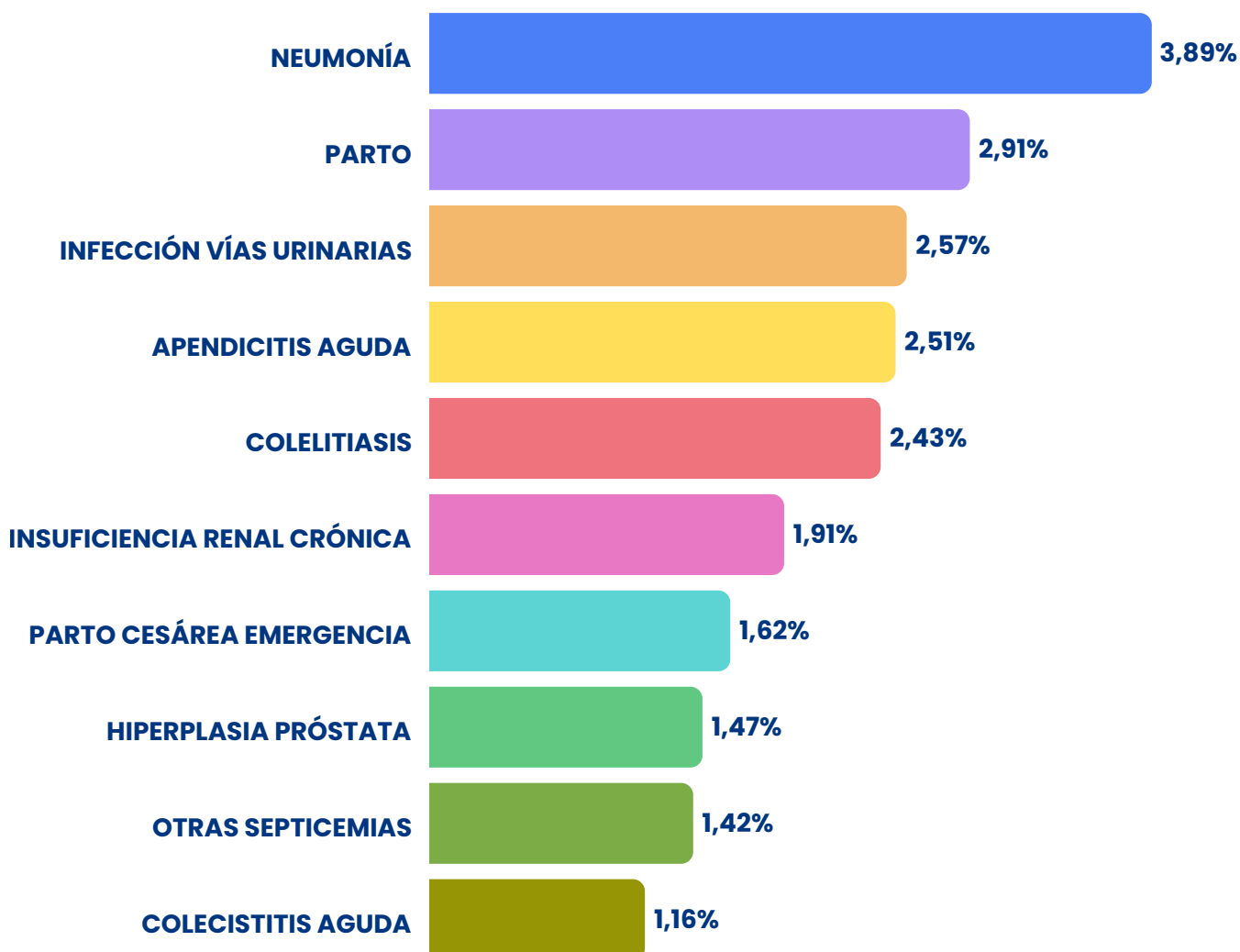




EGRESOS EN HOSPITALIZACIÓN

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO

Las diez primeras causas de egreso en hospitalización representan el **21,89%** del total de egresos, lo que evidencia que existe una diversidad de patologías por las cuales se hospitalizan los pacientes.

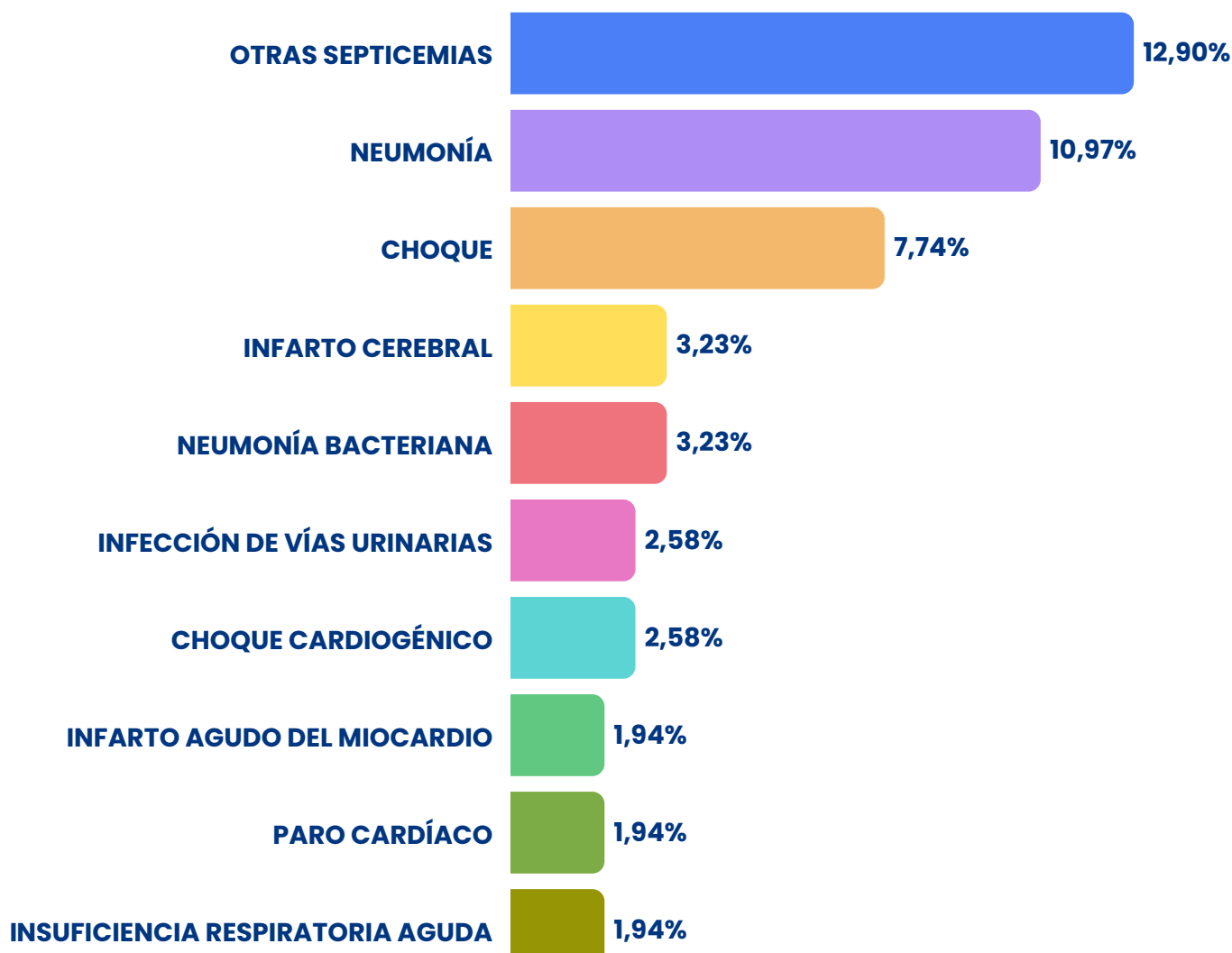


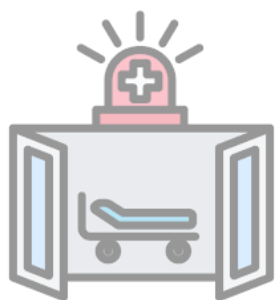


DEFUNCIÓN EN HOSPITALIZACIÓN

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO

Se registraron **155 defunciones** que representan el **1,88%** del total de egresos. Las diez primeras causas de mortalidad en hospitalización representan el 49% del total de defunciones.

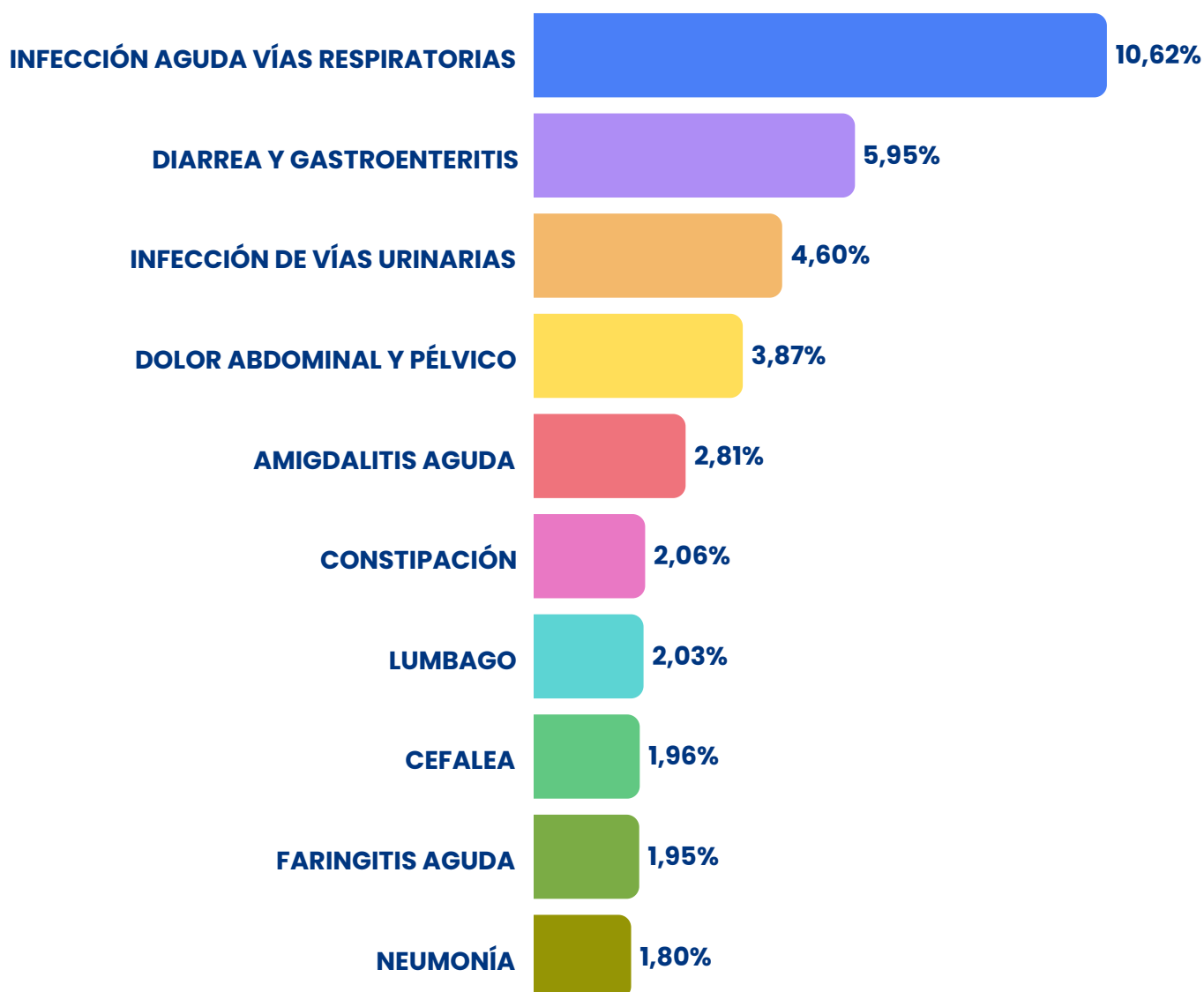




ATENCIÓN EN EMERGENCIAS

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO

Las diez primeras causas de atención en emergencias representan el **38%** del total de atenciones.

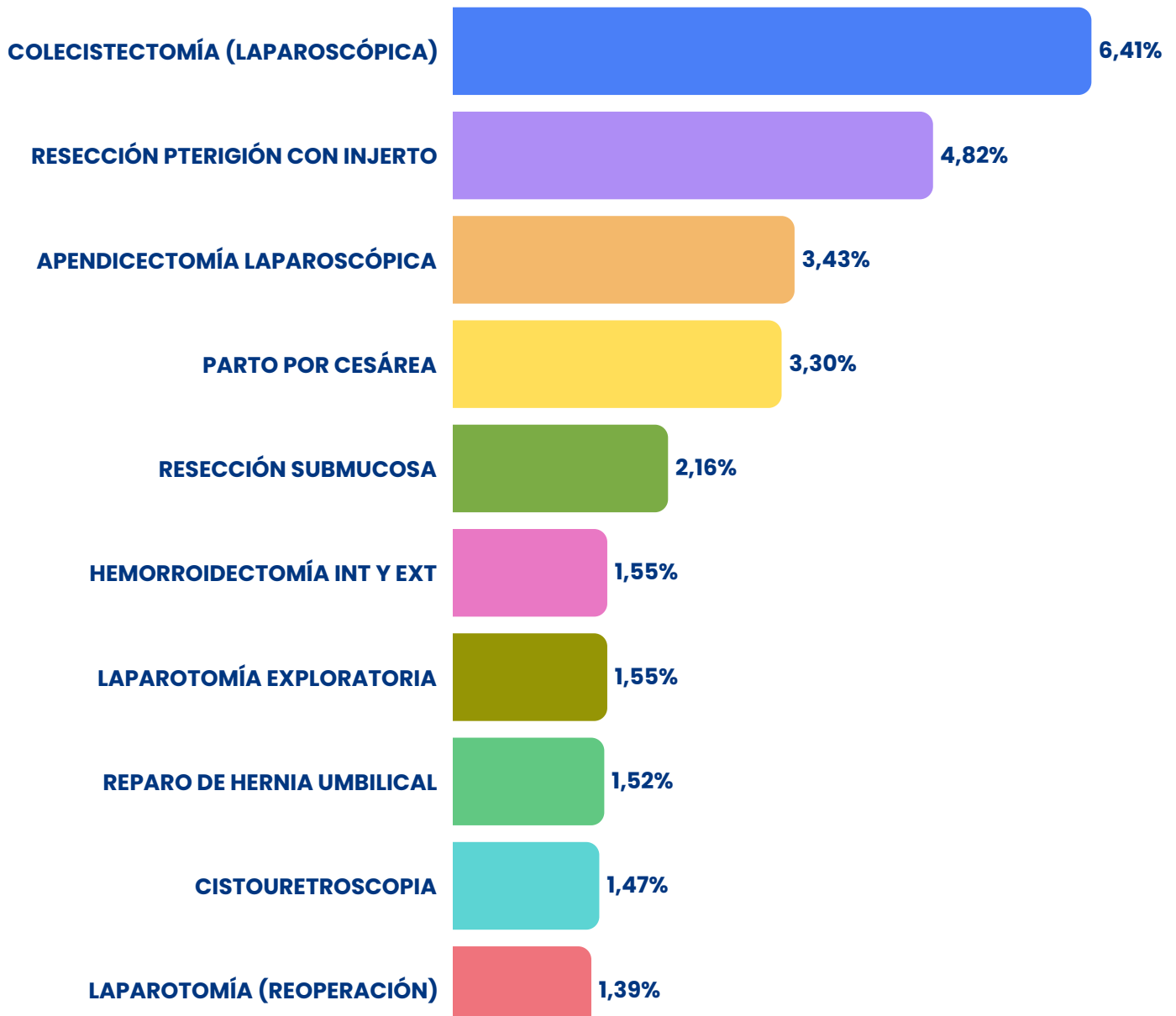




PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO

Los procedimientos quirúrgicos más frecuentes están representados por:



CONSULTA EXTERNA

PRODUCCIÓN



Se brindaron **272.153 atenciones.**

**Promedio diario:
1.237 atenciones**

28% atenciones de primera vez

72% atenciones subsecuentes

Cada médico atendió en promedio, entre **seis y dieciséis pacientes diarios**, alcanzando tres consultas por hora.

EGRESOS EN HOSPITALIZACIÓN

PRODUCCIÓN

Se registraron un total de **8.222 egresos** en las diferentes especialidades de hospitalización.

Promedio de hospitalización

22 egresos diarios



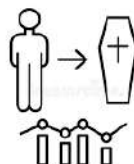
Permanencia **5,11** días

2,60 días entre ingreso y egreso

Tasa de mortalidad

General: 1,32%

 **Meta: < 3%**



Neta (+48h): 1,02%

 **Meta: < 4%**



PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS

PRODUCCIÓN



Se realizaron **6.334 procedimientos quirúrgicos.**



24 cirugías diarias

30% emergentes

70% programadas

1.647 cirugías del día



8% suspensión de cirugías

SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO

PRODUCCIÓN

Exámenes de Imagen

Total: 79.972 exámenes

Promedio: 219 exámenes diarios

54% Consulta Externa

24% Hospitalización

22% Emergencia



Exámenes de Laboratorio

Total: 832.537 exámenes

Promedio: 2.281 exámenes diarios

61% Consulta Externa

28% Hospitalización

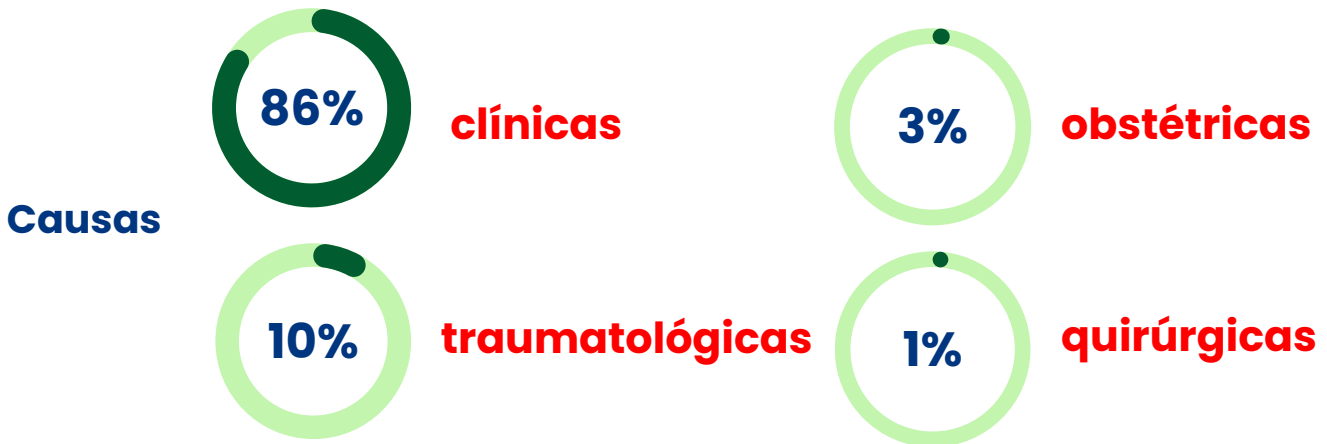
11% Emergencia

EMERGENCIA

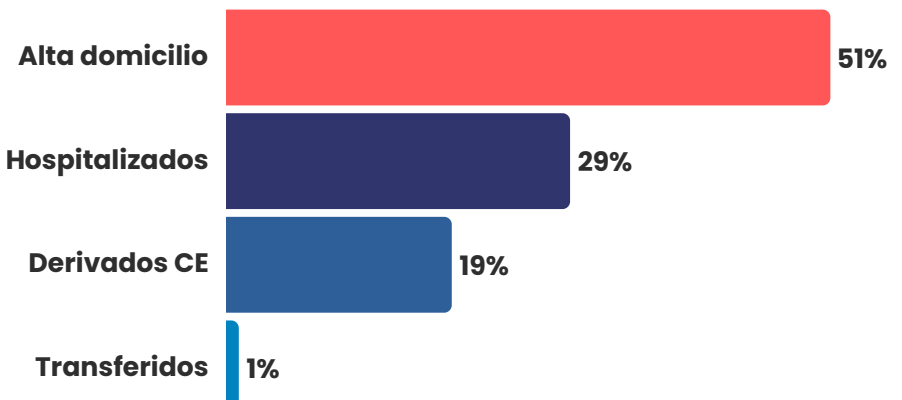
PRODUCCIÓN

Total: 37.926 atenciones

Promedio: 104 pacientes diarios

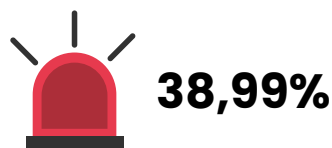


Resolución



Permanencia

Urgencias
(atención inmediata)



Emergencias



Más de 6 horas
9,41%



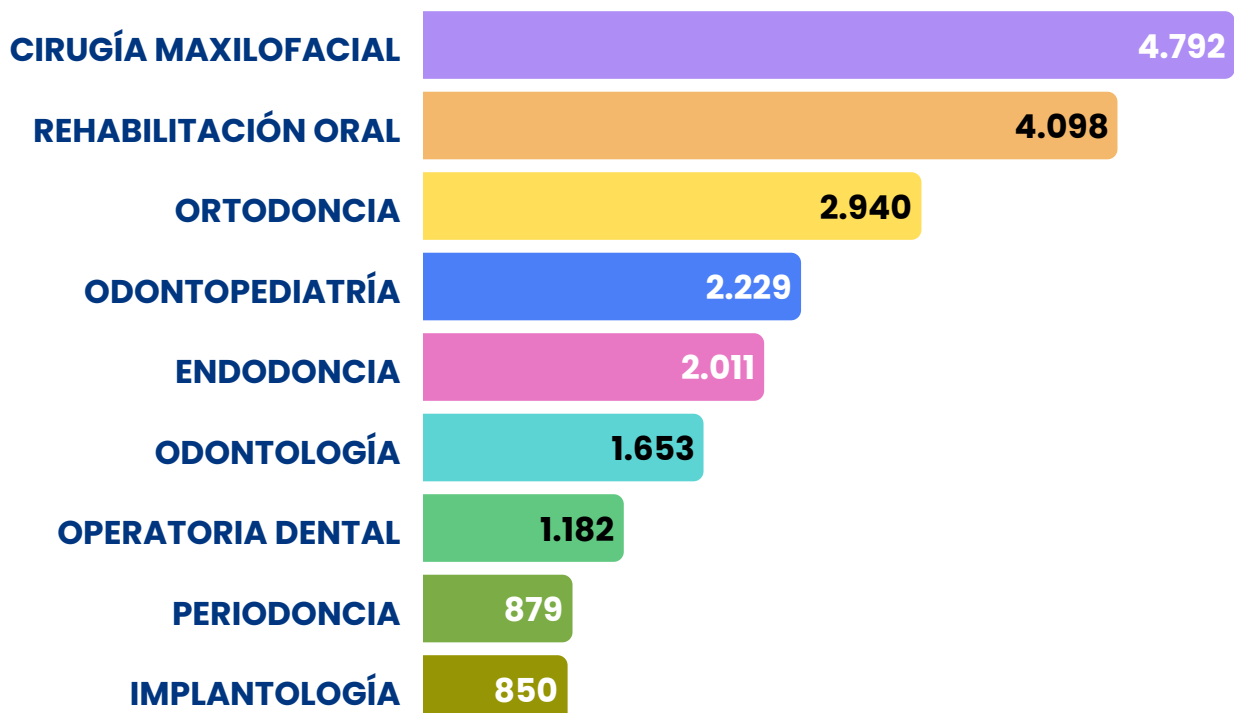
Menos de 6 horas
51,60%

ODONTOLOGÍA

PRODUCCIÓN

Total: 20.634 atenciones correspondientes a 9 subespecialidades.

Promedio: 84 pacientes diarios
1,28 pacientes por hora consultorio



DATOS COMPARATIVOS

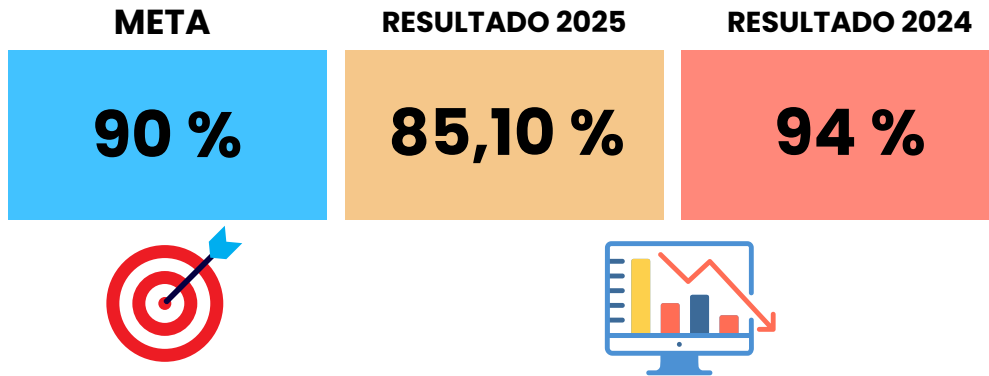


SERVICIO	AÑO 2024	AÑO 2025	VARIACIÓN
Consulta Externa	259.906	272.153	● 4,50%
Hospitalización	8.151	8.222	● 0,86%
Procedimientos quirúrgicos	6.615	6.334	● -4,43%
Exámenes de Imagen	84.770	79.972	● -6,00%
Exámenes de Laboratorio	607.752	832.537	● 27,00%
Emergencia	35.385	37.926	● 6,70%
Odontología	17.333	20.634	● 16,00%

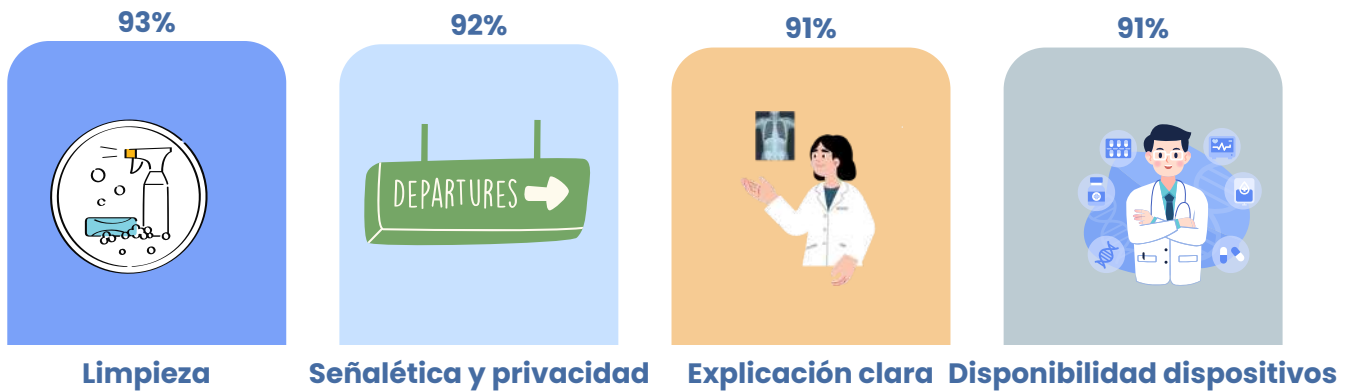
- Se realizó mantenimiento en el área de quirófanos.
- Los equipos de imagen suspendieron temporalmente sus operaciones por mantenimiento programado.

SATISFACCIÓN DE USUARIOS

De acuerdo a los resultados de la encuesta de satisfacción de la calidad (ACCESS) 2025, el **82,13%** de los usuarios manifestaron estar **satisfechos con la atención recibida**.





Dimensiones con mayor satisfacción







Dimensiones con menor satisfacción




INDICADORES CONSULTA EXTERNA

INDICADOR	DEFINICIÓN	2024	2025	META 2025
% Ausentismo en Consulta Externa	Inasistencia de un paciente a una cita médica programada	23%	 23%	≤ 20%
Tiempo de espera para la obtención de turno de primera vez en consulta externa	Días que transcurren desde que solicita una cita médica hasta el día en que fue atendido	59 días	 66 días	≤ 35 días


INDICADORES HOSPITALIZACIÓN

INDICADOR	DEFINICIÓN	2024	2025	META 2025
% alta hospitalaria antes de las 11H00 AM	Mide el peso que representan las altas administrativas antes de las 11H00 respecto al total de egresos	52%	 46%	≥ 55%
Tiempo de espera para la asignación de cama en hospitalización	Tiempo en minutos desde la solicitud de una cama en admisión hasta que el paciente ocupa una cama en hospitalización	114 min	 103 min	≤ 45 min
Tiempo de espera de respuesta de interconsulta	Promedio en minutos desde la solicitud de interconsulta hasta el registro de la primera nota de interconsulta	5 horas	 5 horas	3 horas
Giro de camas	Promedio de pacientes que ocupan una misma cama durante un período determinado	45 pacientes	 45 pacientes	44 pacientes

INDICADOR PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS

INDICADOR	DEFINICIÓN	2024	2025	META 2025
% Cirugías Suspendidas	Medir el peso de las cirugías suspendidas con respecto al total de cirugías programadas.	10%	 9%	≤ 9%

INDICADOR EMERGENCIAS

INDICADOR	DEFINICIÓN	2024	2025	META 2025
Tiempo de espera de atención en emergencia y triaje	Promedio de tiempo de espera entre la llegada a admisión solicitando atención de emergencia y el ingreso al triaje.	17 min	 17 min	20 min



GESTIÓN ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA

CAPÍTULO III







ALINEACIÓN DE OBJETIVOS



OBJETIVO PND 2024-2025	POLÍTICA PND 2024-2025	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS MIDENA	OBJETIVOS FF.AA. 2021 2025	OBJETIVOS INSTITUCIONALES HEI
<p>9.: Propender la construcción de un Estado eficiente, transparente orientado al bienestar social.</p>	<p>9.6: Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios públicos.</p>	<p>5.: Fortalecer las capacidades institucionales.</p>	<p>OE 7: Incrementar la gestión integral en las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permita alcanzar la excelencia institucional.</p> <p>Estrategia 7.6: Fortalecimiento del Sistema de Sanidad de las Fuerzas Armadas para el apoyo a las operaciones militares y en articulación con la "RPIS".</p>	<div data-bbox="1241 674 1533 887" data-label="Image"> </div> <p>OE.1 Incrementar el número de procedimientos quirúrgicos.</p> <div data-bbox="1286 1131 1474 1339" data-label="Image"> </div> <p>OE.2 Incrementar la oportunidad y la calidad de la atención médica.</p> <div data-bbox="1248 1619 1533 1870" data-label="Image"> </div> <p>OE.3 Fortalecer las capacidades institucionales.</p>

CUMPLIMIENTO PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	META	RESULTADOS 2025
1. Incrementar el número de procedimientos quirúrgicos.	Número de procedimientos quirúrgicos realizados.	 6.607	6.677  100%
2. Incrementar la oportunidad y la calidad de la atención médica.	Tiempo de espera para obtener un turno por primera vez.	 35 días	66 días  0%
3. Fortalecer las capacidades institucionales.	Cumplimiento de ejecución presupuestaria.	 94%	96%  100%



PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

Presupuesto ideal: \$72.160.243,57.

Asignación: \$45.010.952,30 clasificado en 3 programas.

Afectación: Contratación de personal médico, adquisición de insumos, medicinas, mantenimiento de infraestructura, y compra de equipos.

Incremento de techo: Se obtuvo **\$3.512.206,03** con cargo a los ingresos de abono a las cuentas por cobrar de años anteriores que permitió honrar deudas de equipamiento.

Codificado final: \$48.638.769,89.

La ejecución por programa se resume de la siguiente manera:

PROGRAMA	TIPO DE GASTOS	CODIFICADO	DEVENGADO	%
01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	Remuneraciones personal administrativo, gastos informáticos, seguridad laboral e imagen institucional.	\$7.666.350,20	\$7.333.480,97	95,66%
85 FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE ATENCIÓN	Pago de equipamiento médico.	\$ 5.349.758,53	\$ 5.349.758,53	100,00%
90 PROVISIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	Remuneraciones personal de salud, adquisición de medicinas e insumos.	\$35.622.661,16	\$ 34.438.783,47	96,68%
TOTAL		\$48.638.769,89	\$47.122.022,97	96,88%

CUENTAS POR COBRAR

Por concepto de prestaciones médicas a usuarios de diferentes financiadoras se registra un valor por cobrar de **\$190.483.690,12.**

INSTITUCIÓN	SALDO POR COBRAR
INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	\$161.402.067,32
INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL (IESS)	\$19.908.125,26
MINISTERIO SALUD PÚBLICA (COORDINACIÓN ZONAL N° 9)	\$6.591.726,23
INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL (ISSPOL)	\$669.817,13
SERVICIO PÚBLICO PARA PAGO DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO	\$1.911.954,18
TOTAL	\$190.483.690,12

POLÍTICAS DE IGUALDAD

POLÍTICAS INTERCULTURALES

POLÍTICA IMPLEMENTADA

- Respeto a prácticas culturales relacionadas con la salud.
- Integración de saberes tradicionales como Acupuntura.



POLÍTICAS GENERACIONALES

POLÍTICA IMPLEMENTADA

- Implementación de ventanilla para atención a personal militar uniformado, héroes y heroínas.
- Establecimiento del área de atención de emergencia pediátrica.

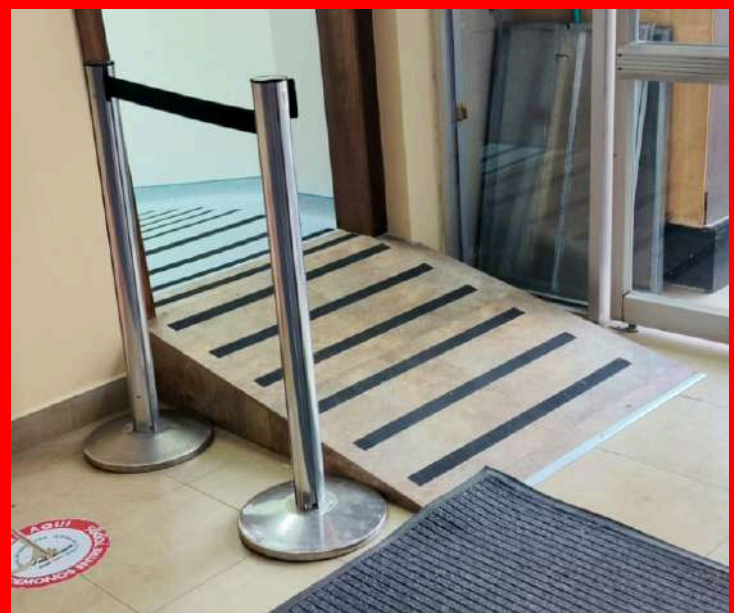


POLÍTICAS DE IGUALDAD

POLÍTICAS DE DISCAPACIDADES

POLÍTICA IMPLEMENTADA

- Facilidad en el ingreso y permanencia de los usuarios/pacientes a través de la adecuación de rampas y baños adaptados para personas con problemas de movilidad.
- Implementación de señalética y sistemas de turnos visuales y auditivos en ventanillas de atención al usuario, derivaciones, imagen, Unidad de Emergencia y la especialidad de Gastroenterología.
- Se fomenta el trato digno y atención a personas con discapacidad.



POLÍTICAS DE IGUALDAD

POLÍTICAS DE MOVILIDAD HUMANA

POLÍTICA IMPLEMENTADA

- ☑ Atención en salud a extranjeros de acuerdo a la Normativa legal vigente y a la capacidad instalada y resolutive del hospital.



POLÍTICAS DE GÉNERO

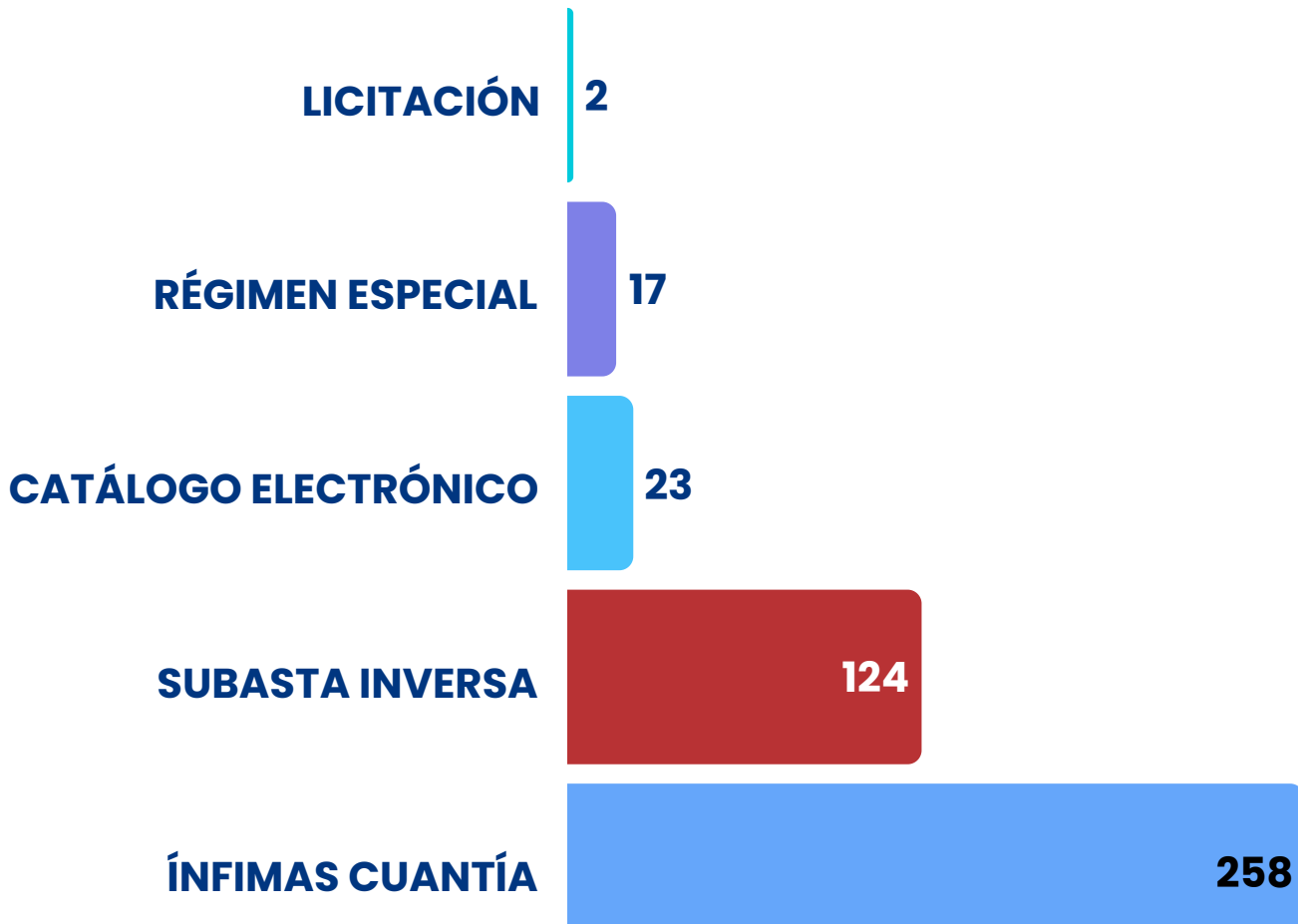
POLÍTICA IMPLEMENTADA

- ☑ Implementación del código púrpura para atención de víctimas de agresión física, psicológica y abuso sexual.
- ☑ Creación de la clínica de mama, para la detección oportuna y tratamiento integral a pacientes que sufren esta patología.



CONTRATACIÓN PÚBLICA

La adquisición de bienes y servicios se ejecutó a través de **424 procesos** contemplados en el Plan Anual de Contrataciones, PAC.



PAC INICIAL
\$11.012.628,22 414 PROCESOS

PAC FINAL
\$10.901.492,25 424 PROCESOS



% EJECUCIÓN
98,99%

ENAJENACIÓN DE BIENES

En el año 2025, se realizaron movimientos de incremento y disminución con los bienes institucionales, mismos que se registran en el sistema eSByE del Ministerio de Economía y Finanzas.

INGRESOS POR DONACIONES

\$ 33.759,00

Ingreso de bienes al sistema eSByE en calidad de donación.

- Camionetas
- Colchones

ENAJENACIONES POR TRASPASO O DONACIÓN

\$ 196.382,99

Egreso y baja de bienes por Traspaso a Perpetuidad a favor de 6 Unidades Militares.

- Equipo electrónico
- Equipo RX y mesa

Entre las unidades beneficiadas se encuentran:



HOSPITAL BÁSICO 11BCB
"GALÁPAGOS"



COMANDO CONJUNTO DE
LAS FUERZAS ARMADAS.



PRIMERA DIVISIÓN DE LA
FUERZA TERRESTRE "SHYRIS"



COMANDO LOGÍSTICO N°25
"REINO DE QUITO".



HOSPITAL BÁSICO 17BS



MINISTERIO DE DEFENSA
NACIONAL



CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES DE AUDITORÍA

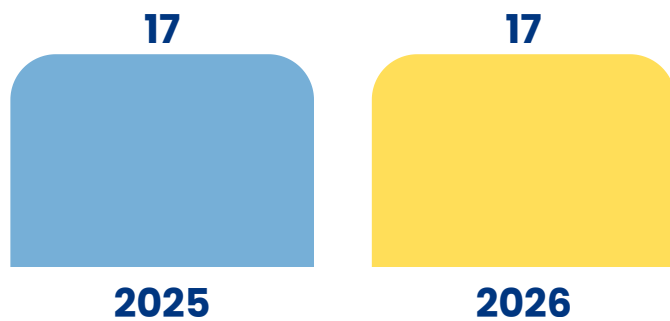
CAPÍTULO IV

RECOMENDACIONES DE AUDITORÍA

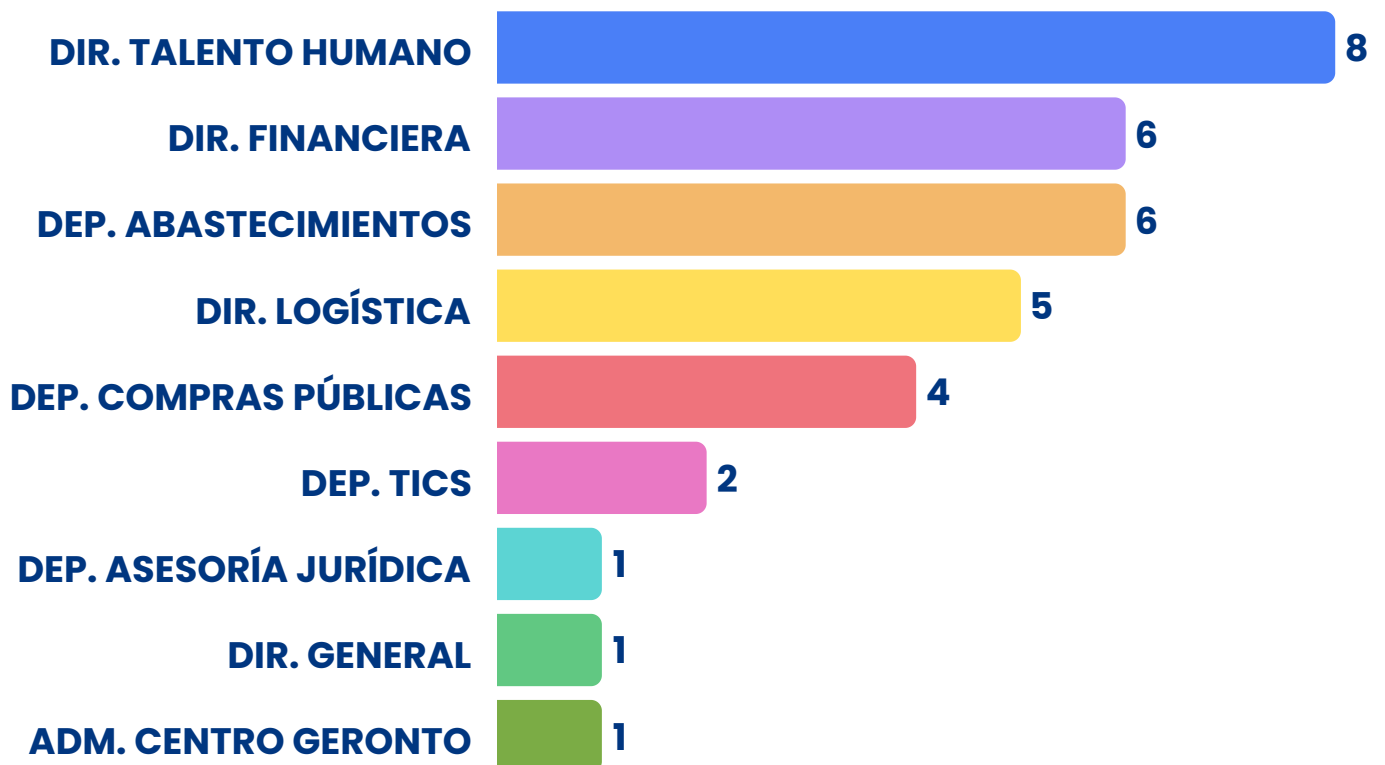


Informe Nro. DNA7-SySS-0061-2025 del 17 de octubre de 2025 **“Examen especial a las operaciones administrativas y financieras en el Hospital de Especialidades Fuerzas Armadas No. 1 y entidades relacionadas por el período comprendido entre el 01 de enero 2020 al 31 de diciembre de 2024”.**

A través del cual se establecieron **34 recomendaciones.**



Al cierre del 2025 se cumplieron todas las recomendaciones.





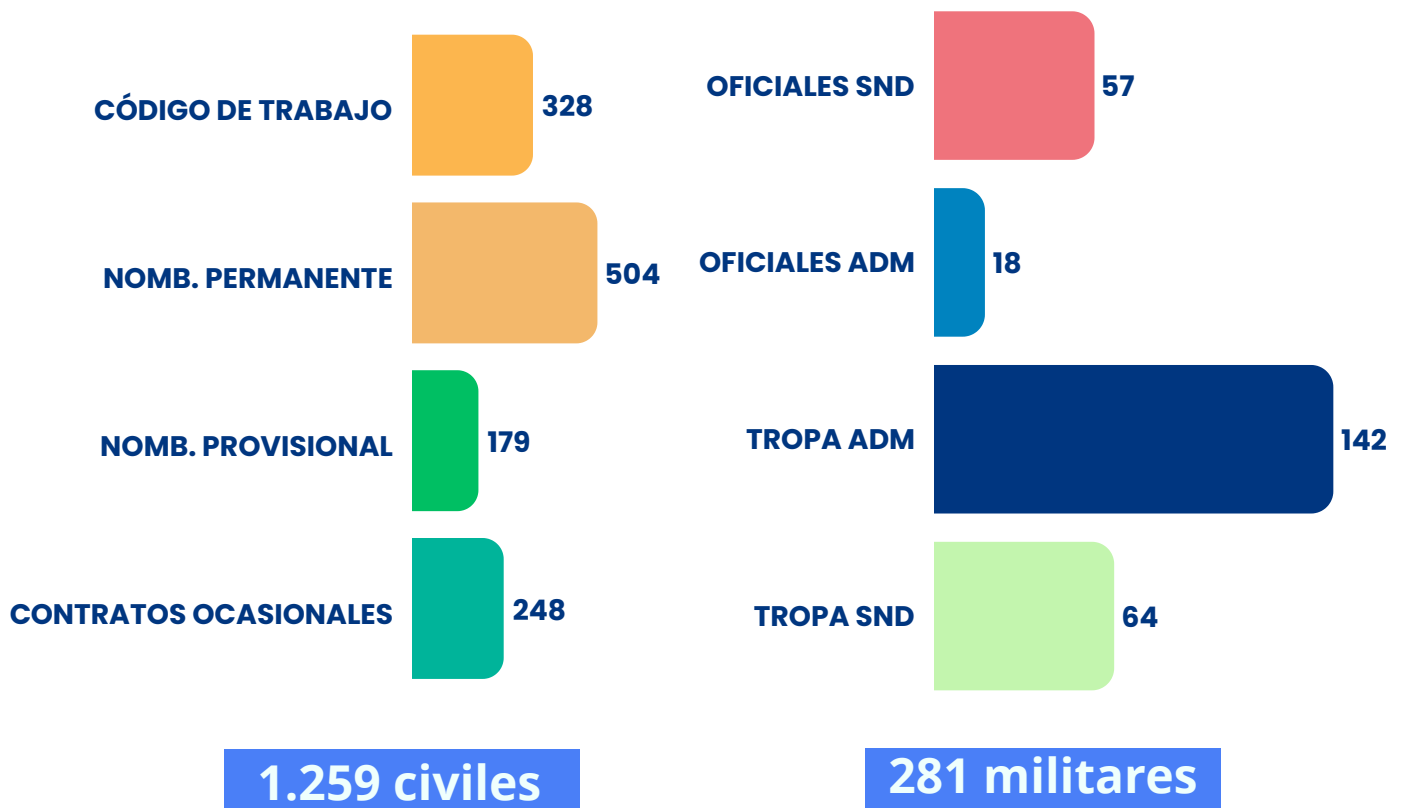
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CAPÍTULO V

TALENTO HUMANO



El HE1 registró un total de **1.540 servidores y trabajadores públicos**, de los cuales la mayor parte corresponde a personal civil, de acuerdo al siguiente detalle:



TALENTO HUMANO

PLANIFICACIÓN



PTH Administrativa

MDT-SFSP-2025-0460-O
28 de mayo de 2025

CONTRATOS OCASIONALES

2

CREACIÓN DE PUESTOS

3

DESVINCULACIÓN PERSONAL

5



PTH Salud

MSP-SRSNS-2025-1844-O
22 de octubre de 2025

CONTRATOS OCASIONALES

399

HABILITACIÓN VACANTES

9

CREACIÓN DE PUESTOS

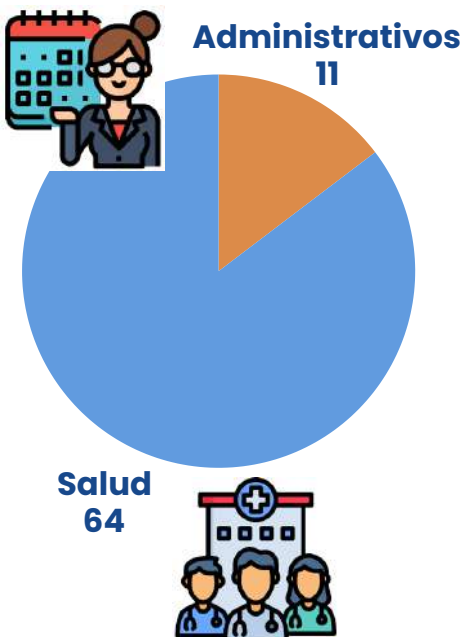
88

DESVINCULACIÓN PERSONAL

38

CAPTACIÓN

En el año 2025 se contrataron **75 servidores y trabajadores públicos**; de acuerdo al siguiente detalle:



En el **área de salud**, los cargos con mayor número de contrataciones son:

- **Médico Especialista**
- **Médico General**
- **Mensajero Hospitalario**

Los médicos especialistas fortalecieron 13 especialidades.

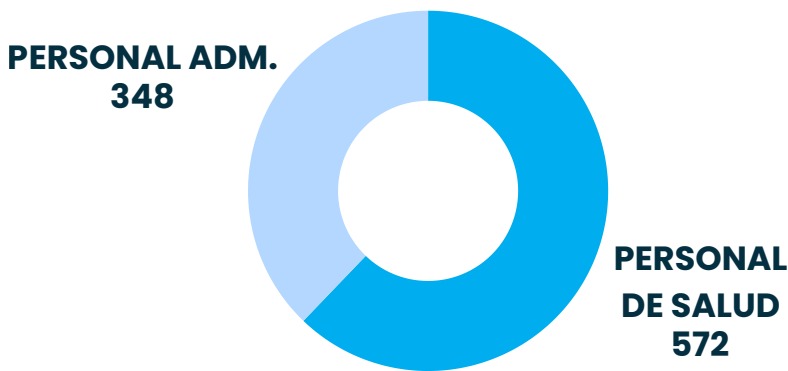
En el **área administrativa**, se fortalecieron principalmente: **Dirección Financiera y Talento Humano**.

TALENTO HUMANO

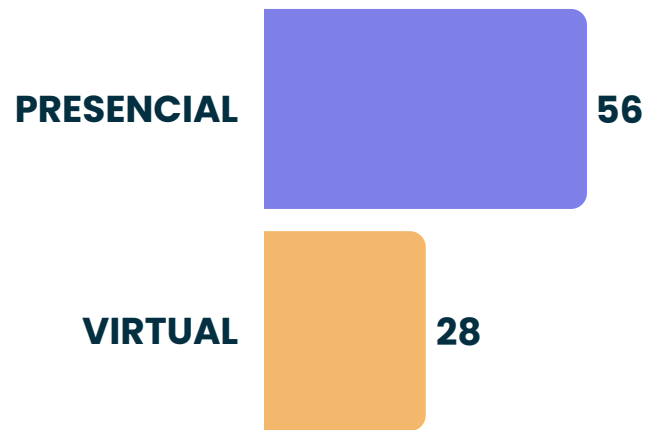
CAPACITACIÓN

Se ejecutaron **84 eventos** entre virtuales y presenciales brindando 344 horas de capacitación a **920 personas**.

N. PERSONAL CAPACITADO



N. CURSOS POR MODALIDAD



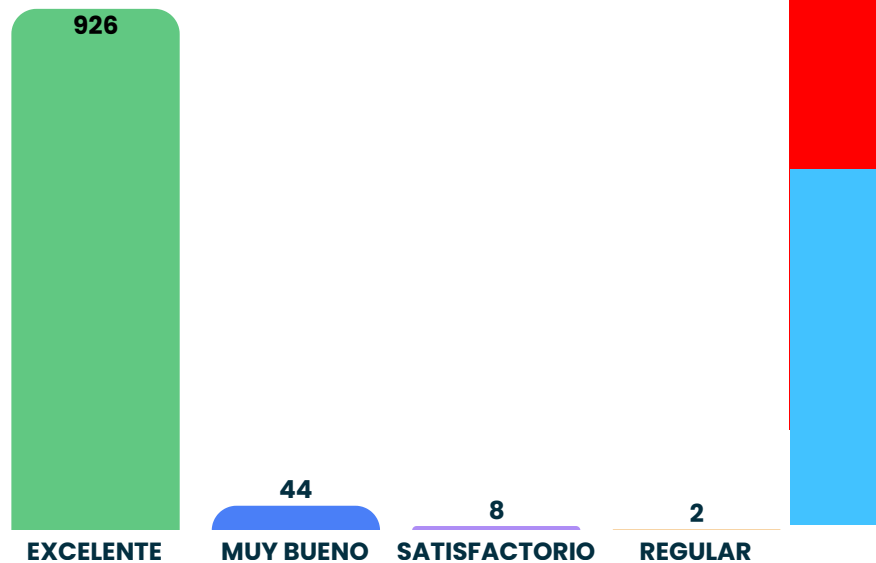
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Se realizó la evaluación de desempeño del personal del HEI:

Factores evaluados



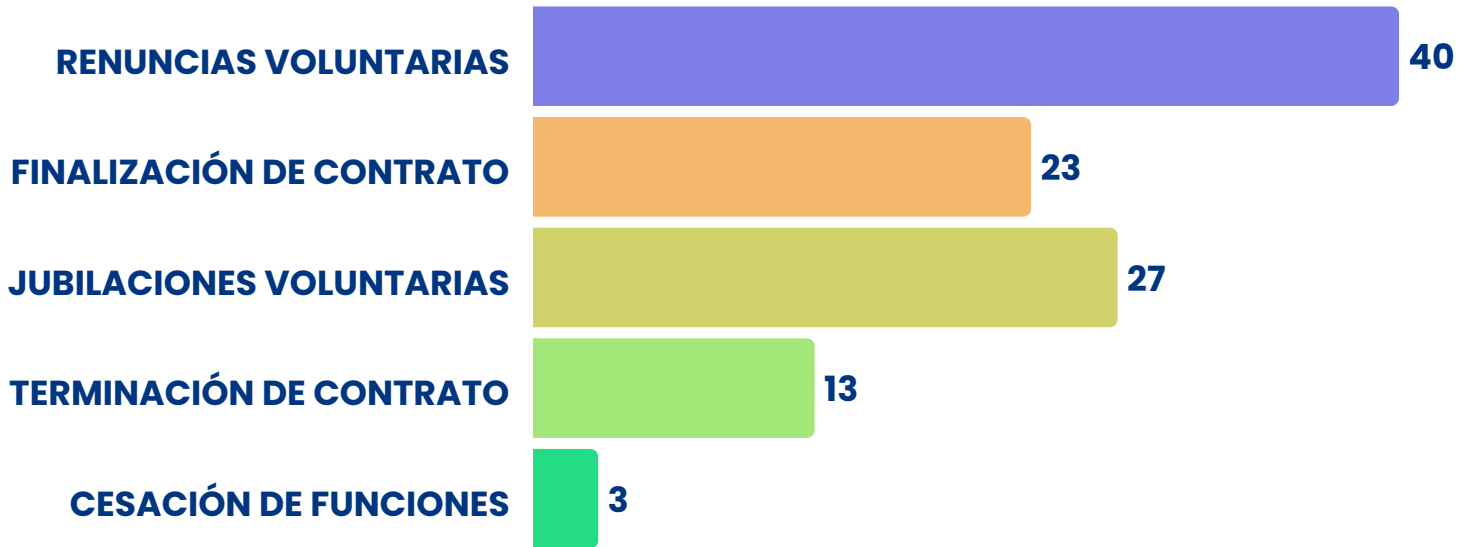
Resultados



TALENTO HUMANO

DESVINCULACIONES

En el año 2025 se ejecutaron **106 desvinculaciones** de servidores y trabajadores públicos por diferentes motivos que se detallan a continuación:



COMPENSACIÓN POR JUBILACIÓN

Durante el año 2025, se realizaron 5 pagos por compensación de jubilación a favor de **33 ex funcionarios** por un valor de **\$1.721.038,75**.

Pagos 2025

CÓDIGO DE TRABAJO
\$779.988,75



2022

2023

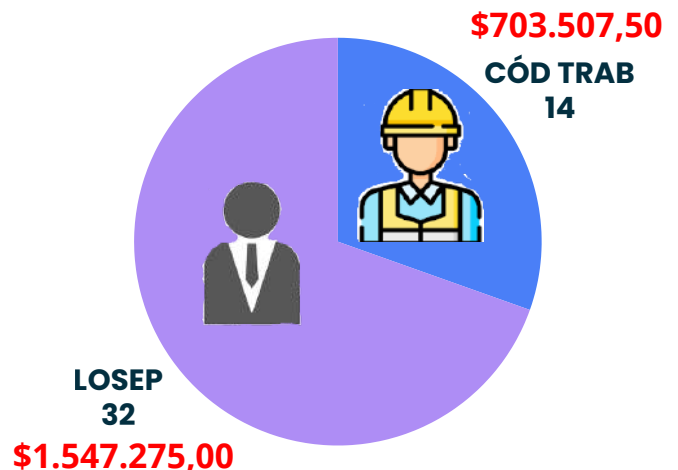
LOSEP
\$941.050,00



2021

2022

Funcionarios pendientes de pago





LOGROS INSTITUCIONALES

CAPÍTULO VI

UNIDAD DE RADIOTERAPIA

Mejora del **servicio** para tratamiento de pacientes con Cáncer mediante el empleo del:

- TAC Simulador
- Acelerador Lineal



**2.181 pacientes
atendidos en
Consulta Externa.**



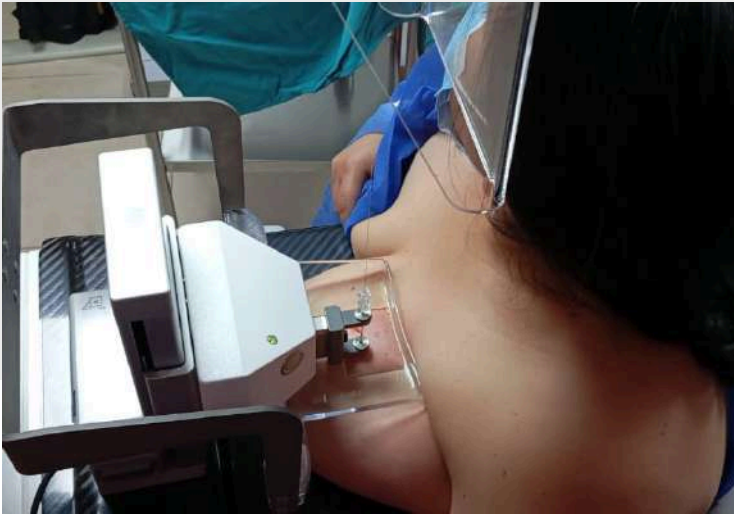
2.789 sesiones.



**100 pacientes
hospitalizados.**

CLÍNICA DE MAMA

Implementación de la Clínica de Mama, para diagnóstico y tratamiento oportuno de patologías de la glándula mamaria en beneficio de la salud de nuestras usuarias.



Detección de cáncer de mama en **27 pacientes** a quienes se les facilitó el flujo de atención.

CLÍNICA DE HERIDAS

Implementación de la Clínica de heridas y ostomías; a cargo de Cirugía Plástica y Cirugía General, donde se proporcionan los cuidados profesionales acordes a las necesidades de los pacientes.



EQUIPAMIENTO

Se puso en funcionamiento varios equipos para el fortalecimiento de diferentes especialidades médicas:



ACELERADOR LINEAL



CRANEÓTOMO



RAYOS X FIJO



RAYOS X MÓVIL

CERTIFICACIONES Y PREMIOS

COMITÉ DE ÉTICA PARA INVESTIGACIÓN CON SERES HUMANOS POR 5 AÑOS

PREMIO SSOTER 2025 CATEGORÍA PLATA EXCELENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD



CERTIFICACIÓN "ACTÍVATE Y VIVE" PROMOCIÓN DE SALUD Y BIENESTAR


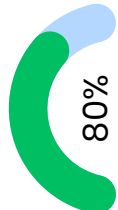
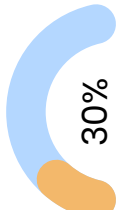





CUMPLIMIENTO DE APORTES AÑO 2024

CAPÍTULO VII

APORTES AÑO 2024

APORTES CIUDADANOS	% CUMP	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS
¿Cómo se pueden contratar Fisiatras?	 100%	<ul style="list-style-type: none"> ·Se cuenta con la aprobación de la Planificación de Talento Humano (PTH) de salud por parte del MSP con Oficio Nro. MSP-SRSNS-2025-1844-O de 22 de octubre de 2025. ·Se logró la vinculación de un médico especialista Fisiatra el 12 de agosto de 2025 con hoja de movimiento de la Fuerza Terrestre. ·Se cuenta con el procedimiento operativo HEI-DTH-DCP-2025-POE001 RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL HOSPITAL.
Denuncia de malas prácticas médicas y mala atención médica	 80%	<ul style="list-style-type: none"> · Se habilitaron tres canales de recepción de quejas y sugerencias: presencial, correo y redes sociales. · Se realizaron coordinaciones con auditoría médica para la gestión, análisis y resolución de los casos. · Respuesta a usuario/paciente del tratamiento de la queja/sugerencia.
¿Qué acciones se van a realizar para mejorar el tiempo de la entrega de turnos por primera vez?	 30%	<ul style="list-style-type: none"> · Difusión de prestadores externos ISSFA a los usuarios del HEI. · Coordinación con ISSFA para mejora de la atención de prestadores externos. · Implementación de consulta externa vespertina en las especialidades médicas de Medicina Interna, Geriátrica, Dermatología, Cirugía Vasculard, Pediatría, Ginecología, Endocrinología, Nutrición, Psiquiatría, Urología y Traumatología. · Modificación de agenda en 19 especialidades incrementando la disponibilidad de turnos de primera vez. ·Mediante oficio Nro. MSP-SRNS-2025-2027-O el MSP autorizó en noviembre, la contratación de seis profesionales de la salud.
¿Cómo se realizará el cambio de régimen laboral de LOSEP a LOCS?	 100%	<ul style="list-style-type: none"> ·Se autorizó el cambio de régimen laboral de 578 profesionales de la salud de la Ley Orgánica de Servicio Público-LOSEP al Régimen de Ley de Carrera Sanitaria LOCS. · Se cuenta con la aprobación de la PTH de salud por parte del MSP con Oficio Nro. MSP-SRSNS-2025-1844-O de 22 de octubre de 2025.



TEMAS DE INTERÉS

CAPÍTULO VIII

TEMAS DE INTERÉS

A través de canales físicos y digitales se recibió de la ciudadanía inquietudes para incluir en el presente informe:

Inquietud ciudadana:

Medicinas entregadas se encuentran próximas a caducar

Respuesta del HEI: El HEI es prestador de servicios hospitalarios del Instituto de Seguridad Social de Fuerzas Armadas, y **no realiza entrega de medicina**, siendo el ISSFA, la aseguradora responsable de la demanda y entrega de medicamentos a pacientes portadores de enfermedades crónicas, catastróficas, raras y huérfanas, así como dispositivos médicos, a sus afiliados y familiares, siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos en la Ley y la normativa de dicha institución.

Inquietud ciudadana:

Coberturas de exámenes no cubiertas por el ISSFA

Respuesta del HEI: La responsabilidad en la atención hospitalaria es integral e incluye la realización de exámenes contemplados en el tarifario nacional, de acuerdo con el portafolio de servicios y las necesidades del paciente/usuario. En relación con nuevos procedimientos como es el caso de la cirugía robótica se encuentran realizando las coordinaciones pertinentes para el reconocimiento por parte de la aseguradora.

Los exámenes y procedimientos que no pueden realizarse en el HEI son derivados a los prestadores externos mismos que son cubiertos por la aseguradora ISSFA.

TEMAS DE INTERÉS

Inquietud ciudadana:

Compra de medicina por parte del paciente

Respuesta del HEI: El HEI mantiene su capacidad resolutive acorde a la planificación anual realizada y dispone de medicamentos e insumos exclusivamente para los pacientes hospitalizados, planificación que está acorde a la demanda y las necesidades de los servicios.

Inquietud ciudadana:

Que se asegure la celeridad en la atención hospitalaria

Respuesta del HEI: Se ha incrementado el número de usuarios cuyas patologías corresponden al primer y segundo nivel de atención, lo que ha generado una mayor demanda de los servicios hospitalarios.

Si bien el HEI es un establecimiento de tercer nivel, brinda atención a todos los usuarios que acuden, sin distinción de la complejidad diagnóstica.

Esta situación ha incidido en la saturación de las consultas. Frente a ello, se han implementado estrategias orientadas a mejorar el flujo de atención, entre ellas:

- Incremento del número de consultas
- Ampliación de horarios mediante jornadas vespertinas

Adicionalmente, en la especialidad de Gastroenterología se ha incorporado un área de triaje y se han habilitado dos salas para la realización de procedimientos de endoscopia alta y baja.

TEMAS DE INTERÉS

Inquietud ciudadana:

Abastecimiento oportuno y suficiente de los insumos médicos necesarios para la adecuada recuperación del paciente

Respuesta del HEI: La institución, comprometida con la atención oportuna de sus usuarios, planifica sus adquisiciones mediante los instrumentos correspondientes (PAP y PAC), los cuales se ejecutan conforme a los calendarios establecidos por el SERCOP. En este sentido, se encuentran en proceso mejoras en los procedimientos de adquisición, con el objetivo de optimizar los tiempos y garantizar la disponibilidad de insumos médicos.

Inquietud ciudadana:

Excesiva demora en la asignación de turnos

Respuesta del HEI: Ante el incremento sostenido de la demanda de usuarios, esta casa de salud ha implementado acciones orientadas a fortalecer la oferta de servicios.

Entre ellas, se destaca la contratación de médicos especialistas en las siguientes áreas:

- Medicina Interna
- Anestesiología
- Psiquiatría
- Psicología
- Gastroenterología

Ampliación de los horarios de atención, aspectos que han determinado un incremento en la oferta a fin de disminuir la demanda insatisfecha.

*¡Tu Salud,
Nuestra Misión!*

 Av. Queseras del Medio y Av. Gran Colombia

 023968300

 www.hospitalmilitar.mil.ec



ACTA DE APROBACIÓN INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS

En la ciudad de Quito, a los 27 días del mes de marzo de 2026, se reúnen los miembros del equipo de rendición de cuentas para la revisión y aprobación del Informe Preliminar año 2025 en cumplimiento a memorando Nro. CCFFAA-HE-1-HE1-DDI-2026-0183-M del 25 de marzo de 2026. La sesión fue presidida por el señor Contralmirante Patricio Rivas Bravo, Director General del hospital.

Con la presencia de todo el equipo de Rendición de Cuentas se da inicio a la reunión para tratar el siguiente orden del día:

1. Revisión del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas
2. Aprobación del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas

Desarrollo:

Se procede a dar lectura del informe preliminar, donde cada miembro expresa las observaciones al mismo y se realiza los cambios en ese momento ya que no corresponden a fondo sino a forma.

Culminado lo anterior, se da por APROBADO el presente informe.




Sin otro tema que tratar da por terminada la reunión a las 14h00 y firman para constancia:

APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
CRNL. CSM. Edison Alfredo Tasambay Falconí DIRECTOR DE SERVICIOS DE SALUD HOSPITALARIOS	 <p>Firmado electrónicamente por: EDISON ALFREDO TASAMBAY FALCONI Validar únicamente con FirmaEC</p>
CRNL. EMT. AVC. Fernando Xavier Cáceres Vásquez DIRECTOR DE TALENTO HUMANO	 <p>Firmado electrónicamente por: FERNANDO XAVIER CACERES VASQUEZ Validar únicamente con FirmaEC</p>
CRNL. CSM. Catalina del Carmen Coello Ortiz JEFA DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	 <p>Firmado electrónicamente por: CATALINA DEL CARMEN COELLO ORTIZ Validar únicamente con FirmaEC</p>
CPFG. EMS. Carlos Fabricio Ricaurte Novillo DIRECTOR DE LOGÍSTICA	 <p>Firmado electrónicamente por: CARLOS FABRICIO RICAURTE NOVILLO Validar únicamente con FirmaEC</p>



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



<p>MAYO. ESP. AVC. María Gabriela Cueva Jiménez DIRECTORA FINANCIERA</p>	 <p>María Gabriela Cueva Jimenez</p> <p>Time Stamping Security Data</p>
<p>Msc. Estefanía Cristina Dávila Álvarez RELACIONADORA PÚBLICA DEL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN SOCIAL</p>	 <p>Firmado electrónicamente por: ESTEFANIA CRISTINA DAVILA ALVAREZ</p> <p>Validar únicamente con FirmaEC</p>
<p>Msc. Gladys Adriana Coronel Llive ANALISTA DE PLANIFICACIÓN 3</p>	 <p>Firmado electrónicamente por: GLADYS ADRIANA CORONEL LLIVE</p> <p>Validar únicamente con FirmaEC</p>



Firmado electrónicamente por:
ANGEL PATRICIO
RIVAS BRAVO

Validar únicamente con FirmaEC

Patricio Rivas Bravo
CONTRALMIRANTE
DIRECTOR GENERAL DEL HE1

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES	
RUC:	1768012710001
INSTITUCIÓN:	HOSPITAL DE ESPECIALIDADES FUERZAS ARMADAS NO.1
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	EJECUTIVA
SECTOR:	SALUD
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	UDAF
PROVINCIA:	PICHINCHA
CANTÓN:	QUITO
PARROQUIA:	ITCHIMBÍA
DIRECCIÓN:	QUESERAS DEL MEDIO S/N Y AV. GRAN COLOMBIA
EMAIL:	directorhospitalhe1@gmail.com
TELÉFONO:	23968300
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	RIVAS BRAVO ANGEL PATRICIO
CARGO DEL REPRESENTANTE:	DIRECTOR GENERAL

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	COELLO ORTIZ CATALINA DEL CARMEN
CARGO DEL RESPONSABLE:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSITUCIONAL
FECHA DE DESIGNACIÓN:	26/2/2026

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	CORONEL LLIVE GLADYS ADRIANA
CARGO DEL RESPONSABLE:	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN 3
FECHA DE DESIGNACIÓN:	26/2/2026

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/1/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	
OBJETVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
INCREMENTAR EL NÚMERO DE PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
INCREMENTAR LA OPORTUNIDAD Y LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN MÉDICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)	
COBERTURA	No. Unidades
NACIONAL	1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
N/A	N/A	N/A

COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
NACIONAL	1	43629	Provincias del Ecuador	23171	20458	0	24	40549	4	29	122	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Mediosdeverificacion/Usuarios2025.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Respeto a prácticas culturales relacionadas con la salud. Integración de saberes tradicionales como Acupuntura.	Se realizaron 31.050 atenciones en la especialidad de Acupuntura, que representan un incremento del 7.20% respecto al año anterior	Permite a los usuarios/pacientes poder acceder a prácticas alternativas en medicina y el respeto a las creencias ancestrales.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Implementación de ventanilla para atención a personal militar Uniformado, héroes y heroínas. Establecimiento del área de atención de emergencia pediátrica.	Se realizaron 11.193 atenciones a 291 usuarios categorizados como héroes y heroínas	Atención oportuna y satisfacción en los usuarios, agendamientos de citas médicas. Los pacientes pediátricos son atendidos en un área diferenciada que garantiza la privacidad y aísla de poder adquirir patología de pacientes adultos.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Atención preferencial y mejora en los accesos. Facilidad en el ingreso y permanencia de los usuarios/pacientes a través de la adecuación de rampas y baños adaptados para personas con problemas de movilidad. Implementación de señalética y Sistemas de turnos visuales y auditivos en ventanillas de atención al usuario, derivaciones, imagen; en la Unidad de Emergencia y Gastroenterología. Se fomenta el trato digno y atención a personas con discapacidad.	Registro de la atención a usuarios con discapacidad, desagregando por tipo de discapacidad. En el año 2025 se realizaron 2.829 atenciones a 271 personas con discapacidad.	Facilita el ingreso de los usuarios / pacientes para acceder a la atención oportuna y mejorar la permanencia en el Hospital. El implementar turnos visuales y auditivos permite mantener un orden de atención entre los usuarios / pacientes, disminuyendo la incertidumbre del tiempo de espera.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Implementación del código púrpura para atención de víctimas de agresión física, psicológica y abuso sexual. Creación de la clínica de mama, para la detección oportuna y tratamiento integral a pacientes que sufren esta patología.	Detección de cáncer de mama en 27 pacientes, a quienes se les facilitó el flujo de atención.	Permite mantener la privacidad y fortalece la confidencialidad durante la valoración y tratamientos que amerite. Garantiza una detección temprana para el inicio de tratamiento del cáncer de mama identificado.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Atención de salud a extranjeros de acuerdo a la Normativa legal vigente y a la capacidad instalada y resolutive del hospital	En el año 2025 se atendió a 93 pacientes extranjeros con un total de 714 consultas	Atención oportuna y satisfacción en los usuarios extranjeros que accedieron a los diferentes servicios de salud.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	N/A
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	N/A	N/A
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	N/A	N/A
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	N/A	N/A
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	N/A	N/A
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	N/A	N/A
OTROS	NO	N/A	N/A

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	N/A	N/A
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	N/A	N/A
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	N/A	N/A
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	N/A	N/A
OTROS	NO	N/A	N/A

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Con documento Nro. CCFFAA-HE-1-HE-1-DDI-2026-0127-M de 26 de febrero de 2026, el señor Director General conformó el equipo de rendición de cuentas	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Fase-1/M127confequipoRC2025.pdf
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró y difundió el instructivo. HE1-DDISE-2026-001-C "DISEÑO DE PROPUESTA DEL PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS AÑO 2025"	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Fase-1/Inst001PropuestaRC2025.pdf
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	El HE1 realiza evaluaciones cuatrimestrales de su gestión, sobre la base del cual se emitió el informe anual HE1-DDI-SYE-2025-019-C mismo que fue tratado con el directorial de la institución.	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Fase-2/EvalGestion2025.pdf
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Con documento Nro. CCFFAA-HE1-DDI-2026-0020-O de 02 de marzo de 2026 se solicitó a las áreas involucradas la información con la cual se llenó el formulario.	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Fase-2/InformeRC2025.pdf
FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe narrativo de rendición de cuentas año 2025	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Fase-2/InformeRC2025.pdf
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES		Con documento Nro. CCFFAA-HE-1-HE1-DDI-2026-0194-M de 31 de marzo de 2026 se socializó el informe narrativo al personal del HE1	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Fase-2/M194_socializacionint.pdf
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS			
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN			
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA			

FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS			
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO			
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Como se pueden contratar Fisiatras	SI	100%	<ul style="list-style-type: none"> Se elaboró la PTH de Salud y esta fue aprobada por parte del MSP con Oficio Nro. MSP-SRSNS-2025-1844-O, de 22 de octubre de 2025. Se logró la vinculación de un médico especialista Fisiatra militar el 12 de agosto de 2025. Se cuenta con el procedimiento operativo Nro. HE1-DTH-DCP-2025-POE001 Reclutamiento y selección de personal. 	
Denuncia de malas prácticas médicas y mala atención médica	SI	80%	<ul style="list-style-type: none"> Se habilitaron los tres canales para recepción de quejas y sugerencias. Se coordinó con las especialidades para resolución y respuesta al usuario/paciente. Se dio respuesta a los usuarios/pacientes sobre el trámite de sus quejas/sugerencias. <p>A fin de acelerar el trámite de respuesta, al momento se encuentra en revisión el procedimiento interno.</p>	
Qué acciones se van a realizar para mejorar el tiempo de la entrega de turnos por primera vez	SI	30%	<ul style="list-style-type: none"> Se difundió la información relacionada con los prestadores externos ISSFA a los usuarios del HE1. Se coordinó con el ISSFA para mejora de la atención de los prestadores externos. Se habilitó la consulta externa vespertina en las especialidades médicas de Medicina Interna, Geriátrica, Dermatología, Cirugía Vasculuar, Pediatría, Ginecología, Endocrinología, Nutrición, Psiquiatría, Urología y Traumatología. Se modificó el porcentaje en 19 especialidades incrementando la atención por primera vez. El MSP con oficio Nro. MSP-SRNS-2025-2027-O, del 27 de noviembre de 2025 autorizó en el mes de noviembre la contratación de 06 profesionales de la salud, para mermar la brecha identificada en la PTH de Salud. <p>Debido a que no se logró la reducción de tiempo para la asignación de turnos por primera vez, en todas las especialidades, al momento se encuentra en revisión el funcionamiento del Sistema de Referencia y Contrareferencia dentro del Subsistema de Sanidad y Salud Militar.</p>	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-03/Mediosdeverificacion/Cumplimiento_aportes_RC2024.pdf

Cómo se realizará el cambio de régimen laboral de LOSEP a LOCS	SI	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Se autorizó el cambio de régimen laboral de 578 profesionales de la salud de la Ley Orgánica de Servicio Público-LOSEP al Régimen de Ley de Carrera Sanitaria LOCS y se formalizaron sus acciones de personal. • Se cuenta con la aprobación de la PTH de salud por parte del MSP con oficio Nro. MSP-SRSNS-2025-1844-O, del 22 de octubre de 2025.
--	----	------	--

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN				NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	NO	N/A
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/index.php/transparencia/rendicion-de-cuentas/2025.html

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Rendicion-2025-31-
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	ndicion-2025-31-

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OBJETIVO ESTRATÉGICO								
Incrementar el número de procedimientos quirúrgicos	1	Realizar 6.607 procedimientos quirúrgicos en el 2025	Número de procedimientos quirúrgicos realizados	6542	6555	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha mantenido operativa la unidad de quirófanos y se implementó que únicamente el Líder de quirófanos puede dar el visto bueno para la suspensión de la cirugía. • Se implementó las 24h el quirófano de emergencia con la contratación de personal médico y técnico para cumplir esta función en forma permanente. • Se incrementó al proceso de recordatorios contratado, una notificación más a los mensajes de texto para recordar la fecha de la cita médica evitando el ausentismo al cancelar en forma anticipada de ser el caso la cita médica. 	Se logró cumplir el objetivo al superar el número de cirugías planificadas como meta en el año 2025.

Incrementar la oportunidad y la calidad de la atención médica	1	Alcanzar el 90% de satisfacción de usuarios	Porcentaje de satisfacción del usuario	90%	90%	100%	Se ha implementado mejoras en la infraestructura hospitalaria. Se ha automatizado el alta de piso y la entrega de certificado médico con cero intervención del paciente. Acciones que han sido valoradas por los pacientes que han manifestado en un 90% su satisfacción con el servicio recibido.	Esto ha permitido que se alcance la meta planificada en el 2025, logrando que el paciente manifieste en los diferentes servicios de salud su satisfacción con el servicio recibido.
Fortalecer las capacidades Institucionales	1	Alcanzar el 94% de ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de ejecución presupuestaria	94%	96,88%	100%	Se encaminaron los esfuerzos a fin de dotar al HE1 de medicinas, insumos, realizar readecuaciones de infraestructura.	Se aprovechó la asignación presupuestaria para la dotación de bienes y servicios necesarios para la operación de los servicios médicos

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA	01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	7.666.350,20	7.333.480,97	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/ReporteEjecucion-2025-31-03/Mediosdeverificacion/Ejecpresp2025.pdf
PROGRAMA	85 FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	5.349.758,53	5.349.758,53	
PROGRAMA	90 PROVISIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	35.622.661,16	34.438.783,47	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
48.638.769,89	46.917.731,14	45.400.984,22	1.721.038,75	1.721.038,75	96,88%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES,-ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES,-ADQUISICIÓN DE PASAJES AÉREOS,-ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -ÍNFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
LICITACIÓN	2	397.391,42	0	0,00	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/ReporteEjecucion-2025-31-03/Mediosdeverificacion/Contrataciones2025.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	56	4.737.642,92	68	3.150.495,34	
RÉGIMEN ESPECIAL	9	167.915,76	8	409.071,82	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	0	0,00	23	1.466.183,86	
ÍNFIMAS CUANTÍAS	258	572.791,13	258	572.791,13	

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES RECIBIDAS	Vehículos, sillas, camas y colchones	\$33.759,00	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Reporte-2025-31-03/Mediosdeverificacion/Donrecibidas.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Equipo médico y electrónico	\$ 196.382,99	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Reporte-2025-31-03/Mediosdeverificacion/Donrealizadas.pdf

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	DNA7-SySS-0061-2025	CCFFAA-HE-1-HE1-DDI-2025-2616-O	100%	Se cumplió las 17 recomendaciones establecidas por la Contraloría General del Estado para el año 2025	https://www.hospitalmilitar.mil.ec/sitio/images/2025/Reporte-2025-31-03/Mediosdeverificacion/DNA761Auditoria.pdf
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.					
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA					
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA					
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					



Firmado electrónicamente por:
ANGEL PATRICIO RIVAS BRAVO

Validar únicamente con FirmaRC

PATRICIO RIVAS BRAVO
CONTRALMIRANTE
DIRECTOR GENERAL DEL HE1